

Politica di Whistleblowing

1. Introduzione

La nostra azienda si impegna a mantenere i più alti standard di integrità, trasparenza e responsabilità. Questa politica di whistleblowing è stata sviluppata per incoraggiare e consentire ai dipendenti di segnalare preoccupazioni serie e genuine riguardanti comportamenti scorretti, senza timore di ritorsioni.

2. Scopo

La politica di whistleblowing ha lo scopo di:

- Promuovere una cultura di trasparenza e onestà.
- Consentire ai dipendenti di segnalare comportamenti illeciti o non etici.
- Proteggere i dipendenti che sollevano tali preoccupazioni da ritorsioni o trattamenti ingiusti.

3. Ambito di Applicazione

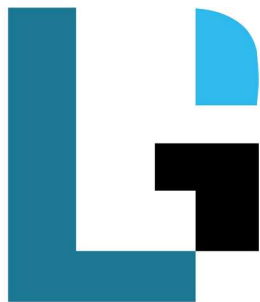
Questa politica si applica a tutti i dipendenti, dirigenti, consulenti e collaboratori della nostra azienda. Copre, ma non si limita a, i seguenti tipi di condotta illecita:

- Frode o corruzione.
- Violazioni delle leggi e regolamenti.
- Comportamenti non etici o impropri.
- Abuso d'autorità.
- Pericolo per la salute e sicurezza.
- Danno all'ambiente.

4. Segnalazione delle Preoccupazioni

I dipendenti che desiderano segnalare una preoccupazione devono seguire questi passaggi:

- Segnalazione Interna:** I dipendenti devono riportare le preoccupazioni al loro supervisore immediato o al Dipartimento delle Risorse Umane. Se per qualche motivo non si sentono a proprio agio a segnalare la questione a queste persone, possono contattare direttamente il Responsabile della Conformità o utilizzare una hotline dedicata (numero e/o email forniti dall'azienda).
- Segnalazione Anonima:** L'azienda fornisce la possibilità di segnalazioni anonime tramite una piattaforma online sicura o una linea telefonica dedicata.



LGINVEST
Appalti e Costruzioni

Sede Legale Via G. Porzio, 4
Is. G1 CDN – 80143 - Napoli

Uffici Via Don Minzoni, 193
80040 – Cercola - Napoli

C.F./P.Iva 07194631219
Cap. Soc. € 300.000,00 i.v.

5. Indagine

Una volta ricevuta una segnalazione, l'azienda si impegna a:

- Confermare la ricezione della segnalazione entro 5 giorni lavorativi.
- Condurre un'indagine tempestiva, imparziale e riservata.
- Informare il whistleblower sull'esito dell'indagine, se possibile.

6. Protezione del Whistleblower

L'azienda garantisce che:

- Nessun dipendente subirà ritorsioni, discriminazioni o conseguenze negative per aver sollevato una preoccupazione in buona fede.
- Qualsiasi forma di ritorsione sarà soggetta a provvedimenti disciplinari.

7. Confidenzialità

Tutte le segnalazioni saranno trattate con la massima riservatezza. L'identità del whistleblower sarà protetta, salvo ove necessario per le esigenze dell'indagine o richiesto dalla legge.

8. Formazione e Comunicazione

L'azienda si impegna a:

- Diffondere la politica di whistleblowing tra tutti i dipendenti.
- Fornire formazione adeguata per garantire che tutti i dipendenti comprendano come segnalare le preoccupazioni e i loro diritti di protezione.

9. Monitoraggio e Revisione

Questa politica sarà riesaminata periodicamente per garantirne l'efficacia. I feedback dei dipendenti saranno considerati per migliorare continuamente la politica.

10. Contatti

Per qualsiasi domanda relativa a questa politica, i dipendenti possono contattare il Dipartimento delle Risorse Umane o il Responsabile della Conformità.

Data di entrata in vigore: [02/01/2024] **Revisioni:** [-----]

Questa politica riflette l'impegno della nostra azienda nel mantenere un ambiente di lavoro etico e sicuro per tutti i dipendenti.

Napoli 02/01/2024

mail: info@lginvest.it
pec: lginvest@pec.it
sito: www.lginvest.it
Tel. 081.19184276
Fax. 081.18963446



LGINVEST S.R.L. MYCERVED MEMBER